

日本ハム惣菜株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができる職場環境を目指し、働きやすい環境をつくるために次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2026年3月31日 の3年間

2. 内容

目標1. 所定外労働時間を10%削減し、ワークライフバランスを推進する。

【対策】

- ・2023年4月～ 各事業所の月別時間外の目標を定め、進捗確認を実施する。
- ・2023年4月～ 日々の時間外データを監視し、労使協定を遵守する。
- ・2023年9月～ 所定外労働時間が多い事業所への削減対策を実施する。
- ・2023年9月～ 年次有給休暇促進のための対策（職場環境の改善等）を継続実施する。
- ・2024年4月～ 総労働時間を削減するための対策を継続実施する。

目標2. 女性の育児休業取得率を100%、男性の育児休業取得率を30%以上とする。

【対策】

- ・2023年9月～ 制度の周知活動を継続的に行う。
- ・2024年4月～ 定期的にモニタリングを行い、制度利用可能な従業員（特に男性）に向け、制度の説明を行う。

女性社員の役職率を上げ、女性社員が活躍できる職場環境を整備する。

目標3. 女性管理職の人数を現在の1.2倍以上とする。

【対策】

- ・2023年4月～ 対象社員との面談を実施する。
- ・2023年4月～ 若手社員へ利用可能な両立支援制度の周知活動を実施する。
- ・2023年7月～ 対象社員に向けた勉強会を実施する。
- ・2023年7月～ 管理・監督職向けに社内外研修等の意識啓発を行う。
- ・2023年7月～ キャリアアップに則した教育を実施する。

以上